

報道関係者各位

株式会社D&I
2018年9月13日

【9/18 東京】「障害者雇用×テレワーク」 人事担当者向け無料セミナーの開催

障害者雇用・教育事業を行うD&I(ディーアンドアイ)は、「障害者雇用×テレワーク」セミナーを9月18日に東京(TKP 新橋汐留ビジネスセンター)で開催します。障害者の雇用の導入を検討している企業の採用担当者は無料で参加できます。テレワークで障害者を雇用している企業事例をもとに、業務内容や導入方法などの雇用ノウハウを具体的に伝えます。



障がい者雇用×テレワーク

参加費
無料

年末指導回避に向けて一手！
- 短納期採用を実現するには？ -

■セミナーの趣旨：新しい働き方による障害者雇用の促進

2018年4月施行の改正障害者雇用促進法により企業の障害者法定雇用率が2.0%から2.2%に引き上げられました。これにより、企業はさらなる障害者採用が求められていますが、既存の業務内容や職場環境では採用が困難な企業が増えています。また、離職件数も年々増加しており、定着も課題となっています。

D&Iでは2009年よりテレワークでの障害者雇用支援サービス(<https://di-corp.jp/telework/>)を展開。50社以上の企業が導入し、現在の雇用実績は150名以上、定着率は98%です。(2018年8月時点)障害者の雇用促進のために、テレワークでの障害者雇用事例をもとに、導入方法や業務内容、職場環境など、障害者のテレワークに関する具体的事例を企業採用担当者向けにお話します。

■概要

日時：2018年9月18日(火)15:00~17:00

会場：TKP 新橋汐留ビジネスセンターB201 会議室(東京都港区新橋4-24-8 第2東洋海事ビル地下1階)

定員：先着10社

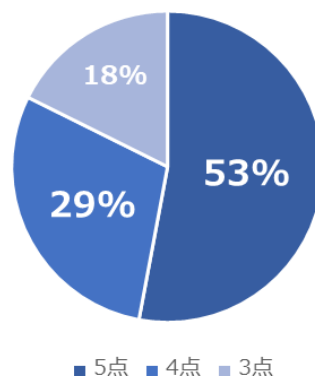
内容：市場動向／今注目される採用手法／テレワーク雇用活用事例／業務創出例／座談会形式での課題相談会／他

申込みフォーム <https://di-corp.jp/telework/>

■過去のセミナー参加企業について



セミナー参加者の満足度（5点満点）



<参加企業の課題（一部抜粋）>

- ・経営陣、社内、受け入れ部門への啓発・理解
- ・安定的・継続的な業務切り出し、定着／採用手法
- ・求める人材の確保。既存部署での採用に限界を感じている。

<セミナー参加企業の感想>

- ・「障がい者採用についての市場感を具体的な数字で理解する事が出来た」
- ・「健常者、障がい者両方のテレワークに興味があったので1粒で2度美味しかった」
- ・「全体的に良かったです。もう1時間程度長くてもよい」
- ・「座談会では、他の参加企業の方と情報共有できて、非常に参考になりました」

■登壇者紹介



株式会社D&I
HRソリューション事業部 マネージャー
米田 尚泰(よねだ なおやす)氏

同志社大学卒業。大手人材関連企業での営業を経て、D&Iへ入社。
雇用促進事業部のマネージャーとして人材紹介および、コンサルティング、カウンセリング事業等の全体を統括。今年度より「在宅就業障害者支援推進事業」を厚生労働省から受託。



株式会社D&I
HRソリューション事業部 コンサルタント
吉村 栄二(よしむら えいじ)氏

大学を卒業後、大手人材企業で営業を経験しD&Iへ入社。現在は特例子会社設立支援や、業務構築に関するコンサルティングを通して障害者雇用の促進を図り、今年度からテレワークを活用した新たな障害者雇用の在り方を全国に広げる活動を行う。

■株式会社D&Iについて(<https://di-corp.jp>)

障害者雇用コンサルティング事業で2009年に創業。9事業所(2018年9月時点:港区、新宿区、大田区5ヶ所、川崎市、大阪市)で、障害者の雇用と教育事業を展開しています。障害者求人掲載数2,000件以上で業界No.1の「BABナビ」、人材紹介「BABナビエージェント」、就職転職フェア「BABカンファレンス」、定着支援サービス「ワクサポ」、就労移行支援事業「ワークイズ」など雇用に関する事業と、放課後等デイサービス「テラコヤキッズ」、個別指導学習塾「情熱!テラコヤ塾」など教育に関する事業を展開。「BEYOND ALL BORDERS」の理念のもと、誰もが挑戦できる社会を目指し、サービスを行っています。

本社所在地 : 〒108-0014 東京都港区芝 5-14-13 アセンド三田 3F
代表取締役 : 杉本 大祐(すぎもと だいすけ)

■本リリースに関する報道関係のお問い合わせ

株式会社D&I 社長室長 谷口 真市

TEL: 03-5439-9766 MAIL: info@d-and-i.jp / taniguchi@d-and-i.jp